

La Division scolaire franco-manitobaine est à la recherche d'un adulte responsable pour combler un poste à **École régionale Notre-Dame** (Maternelle à la 12<sup>e</sup> année) :

**Auxiliaire – 5,50 heures par jour**

Catégorie salariale 1 – 1,95 hrs/jr

Catégorie salariale 2 – 3,55 hrs/jr

**Poste temporaire**

**Les candidat(e)s doivent :**

- détenir un certificat d'auxiliaire en enseignement (atout)
- posséder un diplôme d'études secondaires
- posséder d'excellentes connaissances du français et anglais parlé et écrit
- avoir d'excellentes habiletés de communication
- avoir des connaissances et aptitudes en informatique, numératie et littéracie
- démontrer la capacité de travailler en équipe et avoir de l'entregent
- démontrer de l'enthousiasme, de la débrouillardise et une ouverture d'esprit
- collaborer étroitement avec l'équipe-école
- adhérer à la philosophie de l'école
- adhérer à la philosophie d'inclusion
- promouvoir la mission de la DSFM et de la communauté scolaire

Il sera un atout si le/la candidat(e) :

- a suivi des cours dans le domaine de santé, RCP et/ou premiers soins

Échelle salariale : Catégorie salariale 1 – 19,96 \$ à 23,30 \$

Catégorie salariale 2 – 22,05 \$ à 26,03 \$

L'entrée en fonction se fera le 14 septembre 2021 pour une période indéterminée allant au plus tard jusqu'au 30 juin 2022.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande, accompagnée d'un curriculum vitae en français et trois (3) noms de référence à la direction de l'école avant **16 h, le 13 septembre 2021**.

**Madame Gisèle Bosc, directrice**

École régionale Notre-Dame

Case postale 68 – 70, avenue Notre-Dame Ouest

Notre-Dame-de-Lourdes (Manitoba) R0G 1M0

Courriel : [gisele.bosc@dsfm.mb.ca](mailto:gisele.bosc@dsfm.mb.ca)

Téléphone : (204) 248-2147    Télécopieur : (204) 248-2611

N.B. Seulement les personnes choisies pour une entrevue seront contactées. La personne retenue pour ce poste devra soumettre l'originale d'une vérification du casier judiciaire appelé à travailler auprès des personnes vulnérables et l'originale d'une vérification du registre concernant les mauvais traitements récents de moins de 12 mois, jugée satisfaisante par l'employeur avant d'entrer en poste. Les coûts associés aux vérifications sont la responsabilité du candidat retenu.

**Numéro de poste : 233-AUX-20**